

Elemente einer Organisation

Geistig kulturelles Subsystem



1. Identität

Mission, Zweck,
Leitbild, Werte, Image



2. Strategie

Programme, Leitsätze,
Unternehmenspolitik

Politisch-soziales Subsystem



3. Struktur

Aufbauprinzipien,
Führungshierarchien



4. Menschen

Klima, Beziehungen,
Gruppen, Macht, Konflikte



5. Funktionen

Gremien, Kompetenzen;
Aufgaben, Verantwortung

Technisch-instrumentelles Subsystem



6. Prozesse

Arbeits-, Informations-,
Steuerungsprozesse



7. Arbeitsmittel

Maschinen, Material,
Finanzen, Räume